



| | |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OFERTA PRACY nr: 432/2012 DANE DOTYCZĄCE OFERTY | |
| Stanowisko pracy | Animatorzy dziecięcy |
| Miejsce pracy | Hiszpania Baleary - Majorca, Minorca |
| Liczba wolnych miejsc | |
| Oferta ważna do dnia | Ważna do odwołania |
| DANE DOTYCZĄCE FIRMY | |
| Kraj | Hiszpania |
| Nazwa firmy | Hotels Viva www.hotelsviva.com |
| Zakres obowiązków | Sieć 14 hoteli na Majorce i Minorce. Organizowanie czasu wolnego dla najmłodszych gości Hotelu Viva. Organizowanie gier, zabaw, zajęć sportowych, np. malowanie twarzy, polowanie na skarb, zajęcia twórcze, sporty galaktyczne, zawody o medale, robienie zwierząt z balonów, tańczenie na mini disco, uczestnictwo w pokazach dzieci. |
| WYMAGANIA | |
| Znajomość języka | wymagana dobra znajomość 2 języków obcych: j. angielski obowiązkowy i inny język europejski, mile widziany j. niemiecki |
| Wykształcenie | |
| Doświadczenie | doświadczenie w pracy z dziećmi, profesjonalne kursy / szkolenia mile widziane |
| Inne | |
| WARUNKI PRACY | |
| Okres zatrudnienia | kwiecień - październik 2013 r. |
| Czas pracy | |
| Godziny pracy | różne godziny w ciągu dnia w zależności od rodzaju zajęć |
| Wynagrodzenie | 1150 EUR netto miesięcznie |
| Zakwaterowanie | pracodawca zapewnia nieodpłatne zakwaterowanie, współdzielone pokoje z innymi pracownikami w hotelu lub w pobliżu kompleksu hotelowego |
| Wyżywienie | zapewnione przez pracodawcę |
| Podróż | możliwość zwrotu kosztów podróży po zakończonym kontrakcie |
| Inne | Pracodawca zapewnia darmowe, obowiązkowe szkolenie. Szkolenie odbędzie się przed rozpoczęciem sezonu na Majorce. W trakcie szkolenia zapewnione bezpłatne zakwaterowanie, jedzenie i picie. Za okres szkolenia pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia, ale też pracownik nie ponosi żadnych kosztów z nim związanych. |
| DODATKOWE INFORMACJE | |
| Rekrutacja | Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się na początku grudnia 2012 r. w Poznaniu. |

Zainteresowane osoby prosimy o wypełnienie w języku angielskim formularza standardowego CV europejskiego (do pobrania na stronie internetowej www.wup.poznan.pl w dziale oferty pracy) oraz przesłanie wraz ze zdjęciem poczty elektroniczną na adres a.konieczny@wup.poznan.pl

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest:

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
ul. Kościelna 37, 60-537
Poznań

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

Uwaga: Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Więcej ofert pracy za granicą: www.eures.europa.eu, www.eures.praca.gov.pl