



Praca wakacyjna w Niemczech dla studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyłączeniem szkół ogólnokształcących)

Uprzejmie informujemy, że z Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn wpłynęła oferta pracy wakacyjnej dla polskich studentów w Niemczech na okres wakacji – lato 2012r. Ze względu na otwarcie niemieckiego rynku pracy od dnia 01 maja 2011 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, oferta nie posiada limitów podań.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie informuję, że do dnia 3.01.2012 w godz. od 8:00 do 15:00 będzie przyjmował zapisy studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych zainteresowanych podjęciem wakacyjnego zatrudnienia w Niemczech.

Komplet dokumentów należy dostarczyć **osobiście** do siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy

- w Krakowie, pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków, pokój 003, parter
- lub**
- Zespołu Zamiejscowego w Tarnowie, al. Solidarności 5-9, 33-100 Tarnów, pokój 134 I piętro
- lub**
- Zespołu Zamiejscowego w Nowym Sączu ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz, pokój 208, II piętro

Jednocześnie informujemy, że zgodnie z przesłaną przez Federalny Urząd Pracy (ZAV) w Bonn informacją określającą zasady zatrudnienia studentów polskich na okres wakacji w Niemczech **lato - 2012r.**, o zatrudnienie wakacyjne mogą ubiegać się:

- **studenci studiów dziennych** w tym studenci ostatniego roku studiów, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów

- "Immatrikulationsbescheinigung" – będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2012r. ;
- **uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem szkół ogólnokształcących)** w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" – będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2012r.;
 - **w wieku od 18 lat do 35 lat ;**
 - posiadający dobrą lub bardzo dobrą znajomość języka niemieckiego (wymagany minimum 3-letni okres nauki języka niemieckiego),
 - deklarują gotowość do podjęcia pracy, przez co najmniej 2 miesiące w okresie letnich wakacji,
 - nie mogą mieć specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji (ubiegający się o pracę, którzy chcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec – otrzymają odmowę).

Komplet wymaganych dokumentów stanowią:

- **dwa** egzemplarze podania "**Bewerbung 2012**" wypełnione pismem drukowanym lub komputerowym w języku niemieckim z aktualnymi dwoma zdjęciami paszportowymi przyklejonymi do podań (zgodne z załączonym wzorem), drukowane dwustronnie podpisane przez studenta/ucznia na pierwszej stronie "Bewerbung 2012";
- **jeden** egzemplarz zaświadczenia potwierdzającego znajomość języka niemieckiego "**Bescheinigung über Deutschkenntnisse**" z pieczęcią uczelni/szkoły i podpisem lektora/nauczyciela języka niemieckiego (zgodne z załączonym wzorem);
- **dwa** egzemplarze zaświadczenia o wpisie na listę studentów "**Immatrikulationsbescheinigung**" z pieczęcią nagłówkową uczelni/szkoły oraz podpisem i imienną pieczęcią osoby upoważnionej (zgodne z załączonym wzorem);

- **jeden** egzemplarz oświadczenia wyrażającego zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą;
- **jeden** egzemplarz oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w informacji dla studentów **„Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: October 2011”**.
- **Studenci/uczniowie, którzy posiadają prawo jazdy winni do kompletu dokumentów dołączyć kopie prawa jazdy.**

UWAGA:

- Student zobowiązany jest posiadać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów **„Immatrikulationsbescheinigung”**, który będzie niezbędny dla pracodawcy niemieckiego;
- ZAV akceptuje tylko dokumenty zgodne z w/w wzorami z oryginalnymi pieczęciami uczelni/szkoły;
- Podanie **"Bewerbung 2012"** należy obowiązkowo wydrukować na 1 kartce - dwustronnie (wydrukowane na 2 kartkach jednostronnie zostaną odrzucone),
- Studenci/uczniowie, którzy ubiegają się o pracę przez WUP nie mogą ubiegać się o nią bezpośrednio u pracodawcy a także bezpośrednio przez ZAV. W takich przypadkach ZAV zastrzega sobie, że podania studentów/uczniów ubiegających się o pracę bezpośrednio przez ZAV jak i przez pracodawcę zostaną odrzucone;
- Studenci/uczniowie posiadający pracodawcę niemieckiego który wyraża chęć ich zatrudnienia w okresie wakacji o zatrudnienie ubiegają się bezpośrednio przez pracodawcę niemieckiego;
- Z uwagi, iż polscy studenci są mile widziani przez pracodawców niemieckich, rozszerzono ofertę na uczniów szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem szkół ogólnokształcących);

- Oferty pracy obejmują głównie zatrudnienie w gospodarstwach rolnych. Większość uczniów i studentów powinna nastawić się na zatrudnienie w rolnictwie, co znacznie zwiększy ich szansę zatrudnienia.
- Każdy student/uczeń musi obowiązkowo potwierdzić podpisem otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia sezonowego w Niemczech zawartych w informacji dla studentów **„Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: October 2011”**.

NIE BĘDĄ AKCEPTOWANE:

- dokumenty bez stempla uczelni/szkoły,
- dokumenty z zeskanowanym / skopiowanym stemplem uczelni/szkoły,
- dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono podpisem i stemplem uczelni/szkoły,
- dokumenty, które zawierają zmiany/ poprawki dokonane korektorem
- dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.

Dodatkowe informacje dotyczące pracy wakacyjnej w Niemczech dla polskich studentów/uczniów:

1. Oferowana praca wakacyjna to najczęściej prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątanii budynków, w hotelarstwie i gastronomii, w sieci gastronomicznej (np. Mc Donalds), jak również w niewielkim stopniu w przemyśle.
2. Czas pracy, wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy odpowiadają uregulowaniom taryfowym lub normom przyjętym na danym obszarze. Wynagrodzenie płatne jest przeważnie na koniec miesiąca, dlatego w pierwszych tygodniach studenci/uczniowie powinni mieć wystarczającą ilość pieniędzy na utrzymanie.
3. Student/uczeń powinien zabrać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów dla pracodawcy, gdyż będzie on niezbędny przy zatrudnieniu i naliczeniu wynagrodzenia.
4. Po przyjeździe do Niemiec student/uczeń ma obowiązek zameldowania się w ciągu 8 dni w administracji gminy lub miasta.
5. Ponieważ studenci/uczniowie nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby.
6. Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi student/uczeń. Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia studentowi/uczniowi zakwaterowania, ale często pomaga w jego znalezieniu. W branżach takich jak rolnictwo, gastronomia pracodawca z reguły zapewnia zakwaterowanie (odpłatne lub nieodpłatne).

7. Studenci/uczniowie podejmujący zatrudnienie w gastronomii, przemyśle spożywczym itp. muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim na własny koszt.

Proszę zwrócić uwagę, że partner niemiecki Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) w Bonn nie przedstawia konkretnej oferty pracy lecz jedynie przesyła formularze zgłoszeniowe, które po wypełnieniu przez zainteresowane osoby są udostępniane niemieckim pracodawcom. Wybór pracowników należy do pracodawców niemieckich. Przekazanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu formularzy stronie niemieckiej **nie jest równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia.**

Propozycje ofert pracy sezonowej dla studentów/uczniów będą sukcesywnie przesyłane bezpośrednio do osoby zainteresowanej na podany przez nią adres korespondencyjny, jednak nie wcześniej niż od drugiej połowy kwietnia 2012r. Otrzymanie ofert nie jest jednoznaczne z obowiązkiem podjęcia zatrudnienia. Osoba ma prawo wyboru oferty. W przypadku, gdy proponowane oferty nie odpowiadają oczekiwaniom studenta/ucznia zobowiązany jest on odesłać otrzymane oferty pracy do ZAV Bonn.